



TALLER

CÓMO REALIZAR UNA RETROALIMENTACIÓN EFECTIVA

Dirigido a cualquier directivo o líder a fin de dotarles de las competencias requeridas que propicien un eficiente desempeño profesional entre sus colaboradores o subordinados.



OBJETIVO GENERAL DE ESTE TALLER:

Desarrollar las capacidades y habilidades de liderazgo del personal gerencial a través de **técnicas de retroalimentación** con el objetivo de potenciar las capacidades de sus colaboradores, crear mayores niveles de compromiso y optimizar sus competencias tanto para su beneficio personal como laboral.

CONTENIDO PROGRAMÁTICO:

- **Módulo I:** El desarrollo del sentido de pertenencia, esencial para la creación del compromiso y la satisfacción del colaborador.
- **Módulo II:** Los errores como mecanismo de aprendizaje.
- **Módulo III:** Tipos de retroalimentación.
- **Módulo IV:** Feedforward: Método de retroalimentación que mira hacia el futuro.

DURACIÓN:

El programa tiene una duración de **8 horas** y se llevará a cabo en un **horario conveniente de acuerdo a la disponibilidad de las partes**. Este taller es recomendable en modalidad presencial ya que incluye ejercicios vivenciales de prácticas en clase.