Neuro change®
Creando nuevas conexiones

El Cerebro: Tu Mejor Equipo

Usando el potencial del cerebro para una efectiva gestión institucional.

Duración: 16 horas

Licelotte Baigés Coaching & PNL Center

Quienes somos

Somos una organización comprometida con la práctica y enseñanza de habilidades comunicacionales que permiten el desarrollo integral del individuo a través de la aplicación y servicios del Coaching y la Programación Neurolingüística (PNL).

Neuro change®
Creando nuevas conexiones

Bajo la marca Neurochange ofrecemos:

Nuestra variedad de selección de cursos cortos dirigidos a empresas.

Directora
Licelotte Baigés

Es entrenadora internacional en PNL (FMT) por la Asociación Internacional para la Programación Neurolingüística (IANLP) y vicepresidenta de la Asociación Euro Americana de Profesionales de Ciencias Humanas y Sociales AEAPRO.

Preside la Asociación Dominicana de PNL (ADOPNL)

Más información:
Tel: 809 330 4555
Mail: info@neurochangedr.com
www.neurochangedr.com

@neurochangedr
@neurochangedr
licelottebaiges

Neuro change®

"El Neuroliderazgo promueve el pensamiento interdependiente, analítico e intuitivo, potenciando ampliamente los resultados de trabajo en equipo, minimizando la posibilidad de pérdida del rumbo o dispersión de los esfuerzos."

Néstor Braidot

El conocimiento sobre la estructura y mecanismos del cerebro ha crecido exponencialmente ofreciéndonos un amplio panorama del infinito campo del potencial de nuestro cerebro. El Neuroliderazgo ya no es una disciplina novedosa, sino que debe constituirse en una praxis en el estilo y gestión organizacional, explorando los mecanismos intelectuales y emocionales vinculados con una visión compartida de equipos de trabajo consecuencia de la aplicación de las inteligencias tanto de los líderes como la de sus colaboradores.

Dirigido a: Todo personal gerencial de las organizaciones y empresas que deseen potenciar sus habilidades de liderazgo el logro de un máximo rendimiento de su vida personal y laboral".

Beneficios

•Personal desarrolla mayores niveles de autoconocimiento e inteligencia emocional, lo que les permite ser más asertivos en la toma de decisiones.

•Líderes desarrollan mayor asertividad para generar cambios, delegar y distribuir tareas de forma precisa entre sus colaboradores.

•Los líderes aumentan su capacidad de atención lo que les permite ser buenos estrategas, gestionar distintos tipos de estímulos y tomar decisiones más acertadas.

•Los líderes expanden su capacidad para el aprendizaje aprendiendo a conectar con la capacidad neuronal del cerebro gracias al autoaprendizaje y son capaces de retener el conocimiento más fácilmente.

Contenido Programático

Módulo I

•El paradigma del nuevo líder: retos en un entorno cambiante.

•Objetivo: Hacer consciencia de la necesidad del cambio del paradigma del líder tradicional hacia una personalidad con mayor adaptación a los cambios y flexibilidad.

•Conociéndonos por dentro: el desarrollo de autoconocimiento.

•Objetivo: Desarrollar destrezas de liderazgo entendiendo las bases de cómo funciona el cerebro y conocer las variables de las habilidades comunicacionales entre los géneros.

Módulo II

•Influencia de los filtros mentales en el Neuroliderazgo.

•Objetivo: Hacer consciencia de la necesidad del cambio del paradigma del líder tradicional hacia una personalidad con mayor adaptación a los cambios y flexibilidad.

•Los hábitos: conductas inconscientes que nos potencian o nos limitan.

•Objetivo: Reconocer las conductas inconscientes funcionales o disfuncionales que hemos desarrollado a través del tiempo y como cambiar aquellas que nos impiden avanzar.

Módulo III

•La motivación como fundamento del clima laboral.

•Objetivo: Conocer los distintos aspectos que influyen en la motivación de los empleados. La influencia en el clima laboral, el valor del reconocimiento y la retroalimentación.

•Estilos de comunicación.

•Objetivo: Reconocer el estilo de comunicación propio y de los demás facilita las interacciones sociales y aumenta la empatía entre los miembros de un equipo.

•Patrones mentales que inciden en la toma de decisiones.

•Objetivo: Identificar los distintos patrones que existen en las estrategias o estilos de pensamientos que condicionan nuestro comportamiento y cómo podemos modificarlos.

Módulo IV

•Neuroliderazgo de las emociones.

•Objetivo: Aprender a gestionar las emociones propias y de los miembros del equipo para desarrollar relaciones que incidan en una mayor productividad y óptimo clima laboral.

Metodología

Los contenidos de este taller serán eminentemente de orden teórico-práctico. Se hará uso de varias técnicas de PNL, que son efectivas para el manejo apropiado de cambios, actitudes, creencias y relaciones interpersonales.

Se utilizarán recursos audiovisuales y tareas a fines de lograr los resultados propuestos para el taller.

Cada clase contiene

- Ejercicios para realizar en el salón.
- Material de apoyo: libros electrónicos.
- Lecturas complementarias.
- Carga horaria: 16 horas.